

景光集团

反人口贩卖和强迫劳动政策

生效日期：2026 年 1 月 3 日

适用范围：景光集团全球总部、所有子公司（包括但不限于苏州嘉信、泰州韩德、越南/泰国/韩国工厂等）及全体供应商

1. 政策声明

景光集团致力于在全球供应链中维护最高道德标准。我们对任何形式的现代奴隶制、人口贩卖、强迫劳动及非自愿劳动持"零容忍"态度。本政策旨在确保我们的业务运营符合国际劳工组织（ILO）标准及各国法律法规，保障每一位员工和工人的基本人权与尊严。

2. 核心原则与禁令

景光集团严禁以下行为，违者将受到严厉纪律处分或法律制裁：

- 禁止强迫劳动：所有工作必须是自愿的。严禁通过暴力、威胁、恐吓或惩罚手段强迫员工工作。
- 禁止扣押证件：严禁扣留员工的护照、身份证、工作许可证或其他个人旅行证件。员工应有权随时取回其证件。
- 禁止收取招聘费：严禁向员工收取招聘费用。若员工支付了此类费用，公司承诺予以全额报销。



- 禁止限制人身自由：严禁限制员工在工作场所或宿舍内的行动自由，严禁锁闭安全出口或宿舍门窗。
- 禁止债务束缚：严禁通过不合理的债务、预支工资或扣押工资等手段，迫使员工为偿还债务而继续工作。

3. 员工权益保障

自由择业与离职

员工有权在提前通知（符合当地法律规定的通知期）后自由终止雇佣关系，无需支付不合理的违约金。

人道待遇

严禁任何形式的骚扰、虐待、体罚或精神压迫。

薪酬福利

支付给员工的工资不得低于当地法定最低工资标准，且必须按时足额发放。

4. 供应商管理责任

鉴于景光集团在全球拥有多家工厂及广泛的供应链，我们要求所有供应商、分包商及劳务中介：

- 签署承诺：必须签署并遵守本政策及《景光集团供应商行为准则》。
- 风险自查：定期审查自身的用工实践，特别是针对外籍劳工和劳务派遣工的管理。
- 配合审计：允许景光集团或其指定的第三方机构进行不定期的社会责任审计，以验证合规性。
- 违规后果：对于严重违反本政策的供应商，景光集团有权立即终止合作关系。



5. 举报与保护机制

举报渠道

集团设立匿名举报热线/邮箱：[0512-67325501, Jenny@cnjgsj.com]，供员工及外部人士报告疑似违规行为。

非报复原则

景光集团严禁对善意举报违规行为的员工进行报复。任何报复行为都将被视为严重违纪。

6. 政策执行与监督

本政策由景光集团人力资源部与合规部共同监督执行。我们将定期对全球各厂区进行内部审核，并将反人口贩卖培训纳入新员工入职培训及管理层年度培训计划中。

批准人：[CEO/总经理]



公司：景光集团

日期：2026年 1 月 4 日

